

PLAQUETTE PRÉSENTATION

NFA

Plus qu'un organisme de formation, notre métier est de vous accompagner en nous impliquant de manière très opérationnelle dans les différentes étapes du développement de votre entreprise. Contrairement à une formation catalogue, notre accompagnement permettra à votre collaborateur de transformer le savoir acquis en compétences dans votre entreprise. C'est pourquoi, nous avons mis en place :

- une méthodologie
- des formations
- et un programme d'accompagnement opérationnel dans votre entreprise visant à donner à vos collaborateurs les clés de la réussite de vos projets.

Nous sommes tout d'abord des femmes et des hommes de terrain. Notre force n'est pas seulement de maîtriser les fondamentaux du management et de la gestion d'entreprise mais de savoir mettre en mouvement dirigeants, managers et collaborateurs autour d'un cap et d'un projet partagé tournés exclusivement vers le succès de votre Entreprise.



Latra RAFFIN

support@nfa-formations.com
06 31 07 92 43

Latra occupe la fonction de Responsable Pédagogique & Formation.

Forte de 25 ans d'expérience en tant que DRH, elle accompagne les TPE et PME dans leurs enjeux de recrutement et de structuration des ressources humaines. Experte en développement des compétences et en organisation RH, elle met son savoir-faire au service des entreprises pour professionnaliser leurs pratiques, renforcer leurs équipes et soutenir leur croissance.

Vos problématiques

Faire face à
un environnement
concurrentiel de
plus en plus fort

S'adapter à
un environnement
en mutation

Monter
en compétences

Faire évoluer et fidéliser
vos équipes

Nos domaines de compétences



Stratégie &
Management



Marketing &
Commercial



Communication



Transformation
Digitale



Maîtrise des Coûts, Gestion,
Finances & Comptabilité
Management



Santé, Sécurité et
Maîtrise des Risques



Ressources Humaines
et Droit Social



Autres

Une approche individualisée adaptée à vos besoins.

- 1 Analyser**
votre environnement et poser un diagnostic
- 2 Faire des préconisations**
stratégiques et opérationnelles dans le respect de vos valeurs, de
votre vision et adaptées aux moyens de votre entreprise
- 3 Évaluer**
vos besoins en matière de compétences clés à acquérir
- 4 Établir**
ensemble un programme de formations
- 5 Vous accompagner**
sur le terrain pour assurer la réussite de vos projets et un réel transfert
de compétences
- 6 Réaliser**
un bilan sur l'efficacité des actions engagées
- 7 Réaliser**
un bilan sur l'efficacité des actions engagées



Ecoute



Empathie



Partage



Confiance



Disponibilité



Adaptabilité



Rigueur



Engagement