



## Durée

- ▶ **10 heures** : 8 heures en collectif, 1 heure de travail individuel et 1 heure d'accompagnement personnalisé.



## Moyens pédagogiques

- ▶ Sessions collectives et individuelles,
- ▶ Formation à distance,
- ▶ Exercices d'application en séance et intersession.



## Appréciation des résultats

- ▶ Session individuelle,
- ▶ Evaluation à chaud et à froid.

## Contenu et Programme de la formation

### ▶ Présentation de l'action et de l'intervenant

### ▶ Comprendre l'impact de l'innovation et du numérique sur l'entreprise

- Démultiplication des données, croissance des échanges, dématérialisation, mondialisation, hyper-connectivité, nouveaux écosystèmes, phygitalisation ...
- Introduction d'un monde VUCA (Volatile, Incertain, Complexe et Ambigu)

### ▶ Initier une culture digitale et de l'innovation dans son entreprise

- Vision et alignement stratégique, ambition et prise de risque, adaptabilité et créativité, curiosité client et observation marché

### ▶ Créer les conditions d'une transformation réussie

- Confiance et autonomie
- Liberté et co-responsabilité
- Expérimentation et droit à l'erreur
- Partage et collaboration
- Convivialité et franchise

### ▶ Accompagner le changement

- Etapes du changement et résistances couramment rencontrées

### ▶ Etudier son entreprise et son projet de transformation

- Analyser la maturité de son entreprise
- Etudier son projet de transformation digitale

### ▶ Analyser ses besoins en compétences et définir ses axes de développement

- 4 familles de compétences : managériales, techniques, relationnelles, créatives
- Lexique illustré des métiers du digital

### ▶ Définir son plan d'actions / formations

- Les participants analysent leur propre posture managériale
- Ils évaluent la culture d'innovation de leur entreprise
- Ils mesurent l'effort à fournir pour accompagner leur équipe dans la transformation
- Leur entreprise et leur projet de transformation numérique servent de base à leurs travaux

### ▶ Information et orientation vers les dispositifs existants

### ▶ Méthodes utilisées

- Apport théorique en plénière, mise en pratique et réflexion en sous-groupes, outils interactifs et collaboratifs, matrices et autodiagnostic